

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 maggio 2019 in Roma, presenti le seguenti Parti:

- Per Dussmann Service S.r.l. i Sigg.ri Nicola Piccione e Alessandro Longo
- Per Rekeep Rail S.r.l. i Sigg.ri Maria Teresa Petrucci e Marco Giustini
- Per Boni S.p.A. e Miorelli Service S.p.A. a socio unico il Sig. Paolo Prevedello ed il Sig. Antonio Sulpizio
- Per Il Poliedro Soc. Coop. la Sig.ra Manuela Carelli
- Per PFE S.p.A. il Sig. Giacomo Casalicchio
- Per il Consorzio CNCP – Libra L.S. Soc. Coop. il Sig. Paolo Carafa

Per le OO.SS. di Categoria

- Per la FILT CGIL Nazionale - il Sig. Davide Franzosi
- Per la FIT CISL Nazionale - i Sigg.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – i Sigg.ri Massimo Ferretti e Marco Zappacosta
- Per la UGL TAF Nazionale – i Sigg.ri Sandro Vacata e Alessandro Di Lorenzo
- Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – i Sigg.ri Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza
- Per la SLM FAST CONFISAL – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini

Premesso che

- Trenitalia S.p.a., ha avviato un progetto di riassetto delle proprie attività con l'introduzione di un nuovo asset allocation pluriregionale nell'ambito del trasporto di viaggiatori relativamente al materiale rotabile dei segmenti definiti "Alta Velocità" e "Frecciabianca";
- tale nuova dinamica organizzativa di Trenitalia S.p.a., ha conseguito e conseguirà, nei prossimi mesi durante il corso dell'anno 2019 (come da allegato "scalettamento" definito C), una progressiva richiesta di ampliamento di attività di servizi di pulizie del materiale rotabile, sia a terra che a bordo treno, da parte di Dussmann Service S.r.l. relativamente alle lavorazioni già in essere e svolte dalla stessa nell'ambito del Lotto "Alta Velocità";
- contestualmente alla dinamica organizzativa sopra esposta, le Società Boni S.p.A., Miorelli Service S.p.A. a socio unico, Libra L.S. Soc. Coop., Il Poliedro Soc. Coop., Pfe S.p.A. e Rekeep Rail S.r.l. avranno un decremento delle attività da esse svolte nell'ambito del segmento "Frecciabianca" in alcune Regioni.
- nel contesto complessivo sopra delineato, le OO.SS. hanno chiesto ai soggetti aziendali coinvolti dalla sopracitata operazione messa in atto da Trenitalia S.p.a., la possibilità di un urgente incontro finalizzato alla verifica delle effettive condizioni tecnico/organizzative delle rispettive Aziende al fine della salvaguardia complessiva dei livelli occupazionali ad oggi in essere.
- Dussmann Service S.r.l., Boni S.p.A., Miorelli Service S.p.A. a socio unico, Libra L.S. Soc. Coop., Il Poliedro Soc. Coop., Pfe S.p.A. e Rekeep Rail S.r.l. hanno positivamente risposto alla richiesta di incontro, definendo, pertanto, un confronto finalizzato alla sopracitata analisi.

Antonio Sulpizio

[Signature]

mf

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Boni

[Signature]

- Boni S.p.A., Mioresi Service S.p.A. a socio unico, Libra L.S. Soc. Coop., Il Poliedro Soc. Coop., Pfe S.p.A. e Rekeep Rail S.r.l. hanno trasmesso a Dussmann Service S.r.l. e alle OO.SS. nazionali gli elenchi del personale interessato (come da allegati documenti identificati con lettera A), al progressivo "scalettamento" delle attività da parte di Trenitalia S.p.a. dal segmento "Freccia Bianca" al segmento "Alta Velocità".

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue

1. Le premesse e gli allegati sono parte integrante del presente verbale.
2. Si conviene che l'operazione di "scalettamento" delle attività da parte di Trenitalia S.p.a. in ordine alla gestione del personale ad oggi impiegato nei servizi di pulizie del materiale rotabile del segmento "Freccia Bianca", sia eccezionalmente assimilato alla fattispecie di procedura di "cambio appalto e subentro di azienda nell'appalto" di cui all'art. 16, punto 2, del CCNL Mobilità - AF del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito anche "CCNL applicato"). Dussmann Service S.r.l., pertanto, assumerà progressivamente i lavoratori interessati (così come riportati da elenco allegato identificato con lettera B), secondo il programma di "scalettamento" temporale, indicativo, comunque dalla data comunicata dal Committente, di cui alle premesse del presente verbale, alle condizioni economiche e normative previste dall'applicazione del CCNL applicato. Al fine della verifica di corrispondenza delle condizioni contrattuali di livello di inquadramento ed orario di lavoro di cui al sopracitato allegato elenco (Identificato con lettera B) i lavoratori, al momento dell'assunzione, forniranno a Dussmann Service S.r.l. copia della busta paga dell'attuale gestore relativa al mese precedente alla data di cessazione. Saranno ammesse eventuali rettifiche individuali di livello contrattuale rispetto al succitato elenco solo in ordine ad eventuali "passaggi di posizione retributiva" così come disciplinati nell'ambito del punto 2 (Declaratorie e figure professionali) dell'art. 26 del CCNL applicato. Non saranno possibili variazioni in ordine agli orari contrattuali così come riportati nell'elenco allegato B. In coerenza con quanto sopra riportato rispetto alla assimilazione alla fattispecie di procedura di "cambio appalto e subentro di azienda nell'appalto" di cui all'art. 16, punto 2, del CCNL applicato, la modalità di assunzione sarà effettuata senza attuazione del periodo di prova; la disciplina di cui all'art. 1 del D.lgs. nr. 23/2015 si intende applicata ai lavoratori che hanno instaurato un rapporto di lavoro nel settore a partire dalla data di entrata in vigore del citato D.lgs..
3. In virtù del bisogno di effettuare una verifica rispetto alle effettive sopravvenute necessità organizzative aziendali, in ordine alla integrazione nelle attività afferenti il segmento "Alta Velocità", Dussmann Service S.r.l. quindi procederà all'assunzione di tali lavoratori, mantenendo inalterati il "livello professionale" e relativa "posizione retributiva" di provenienza, con la mansione di "Addetto alle pulizie". Decorso un periodo non superiore a cinque mesi dall'assunzione di tali singoli lavoratori, al termine del succitato periodo di verifica, Dussmann Service S.r.l. si avvarrà della possibilità di riconoscere la mansione precedentemente svolta in funzione delle effettive caratteristiche professionali oggetto di valutazione.
4. Quanto previsto dal presente verbale non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o cessione di ramo di azienda, in quanto Dussmann Service S.r.l. è soggetto già presente ed operante nel settore e dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
5. L'assunzione del lavoratore avverrà con sottoscrizione di contratto di lavoro nel quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti da Dussmann Service S.r.l.,

Conditi

Carlo G. Lepore

Di

GR *mi f* *2* *Di* *mi*

alle condizioni e modalità secondo quanto previsto dal presente verbali ai precedenti punti, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato tempestivamente dalle Società che avranno cessato il servizio nel segmento "Frecciabianca".

7. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", si conferma la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che eventualmente vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:

- a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL applicato.
- b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL applicato.
- c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL applicato.
- d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL applicato.
- e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL applicato.

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, sarà calcolato sugli elementi sopra individuati, e dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore

1% a carico del datore di lavoro

8. Boni S.p.A., Miorelli Service S.p.A. a socio unico, Libra L.S. Soc. Coop., Il Poliedro Soc. Coop., Pfe S.p.A. e Rekeep Rail S.r.l. dovranno provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate fino al giorno precedente alla cessazione del rapporto di lavoro di ogni singolo lavoratore; a titolo esemplificativo e non esaustivo, dunque, dovranno essere liquidati i ratei di 13^a e 14^a mensilità, ferie, ex festività, TFR, quote di una tantum accantonate dal mese di gennaio 2018, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta.

Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, le OO.SS., al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

9. Preso atto dell'attuale "scalettamento" (di cui in allegato) imposto dalla Committenza Trenitalia S.p.A., considerata la situazione eccezionale ed imprevedibile che potrebbe comportare anche ulteriori variazioni all'attuale cronoprogramma, le Aziende coinvolte nella suddetta operazione che, non avranno i tempi contrattualmente previsti dall'art. 54 del CCNL applicato, saranno esonerate dal rispetto dai tempi di preavviso come disciplinato dall'articolo sopracitato.

10. Su richiesta di una delle Parti, le stesse si incontreranno, al fine di monitorare l'andamento dello "scalettamento" in relazione a quanto previsto al precedente punto 3. del presente verbale.

Dussmann Service S.r.l. e le OO.SS. territoriali, in occasione degli step temporali concernenti il susseguirsi degli "scalettamenti", potranno procedere, su richiesta di parte sindacale, ad effettuazione di specifici Incontri volti alla conoscenza delle modalità di inserimento del personale assumendo nell'ambito dei perimetri di destinazione nell'appalto "Alta Velocità".

Dussmann Service S.r.l.

Rekeep Rail S.r.l.

Boni S.p.A.

Miorelli Service S.p.A. a socio unico

Consorzio Manital - Il Poliedro Soc. Coop.

Consorzio CNCP – Libra L.S. Soc. Coop.

Pfe S.p.A.

le OO.SS. Nazionali FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI A.F.

SALPAS ORSA

SLM FAST CONFSA

[Handwritten signatures and names over the list of organizations]
FILT CGIL: *[Signature]*
FIT CISL: *[Signature]*
UILTRASPORTI: *[Signature]*
UGL TRASPORTI A.F.: *[Signature]*
SALPAS ORSA: *[Signature]*
SLM FAST CONFSA: *[Signature]*